

재단법인 강릉문화재단 2026년 제1차 계약직 근로자 경력경쟁채용 공고 [문화도시 조성사업]

재단법인 강릉문화재단에서는 강릉의 문화예술진흥을 위하여 강릉문화재단에서 근무할 2026년 계약직 근로자를 다음과 같이 공개모집 합니다. 열정적이고 창의적인 인재의 많은 지원 바랍니다.

2026년 1월 8일

(재)강릉문화재단 이사장



1. 채용분야 및 인원

채용분야		인원	담당업무	계약기간	비고
계		3명			
문화도시 조성사업	일반 팀원	2명	▪ 문화도시조성사업 실무	근로계약일 ~ 2026.12.31.	
	책임급 팀원	1명	▪ 문화도시조성사업 실무 및 성과관리		

2. 근무시간 및 보수조건

○ 근로조건

채용분야		근무시간 및 조건	비고
문화도시 조성사업	일반 팀원	▶ 근무조건: 전일제(주 40시간) ▶ 근무시간: 9:00~18:00(휴게시간 1시간) ▶ 법정공휴일 유급휴일 인정	
	책임급 팀원		

○ 보수 수준

채용분야		보수조건	비고
문화도시 조성사업	일반 팀원	▶ 월급 2,762,950원(4대보험 포함) ▶ 시간외수당, 연차수당 별도 지급	
	책임급 팀원	▶ 월급 3,444,400원(4대보험 포함) ▶ 시간외수당, 연차수당 별도 지급	

3. 응시자격 요건

○ 공통요건

- 성별제한없음 ※최종합격 시 주민등록초본 제출
- 공고일 기준 18세 이상인 자
- 강릉문화재단 인사규정 제17조 <결격사유>에 해당하지 않는 자(공고일 전일 기준)

강릉문화재단 인사규정 제17조 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 공무원 또는 공직 유관단체 재직기간 중 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 공무원 또는 공직 유관단체 재직기간 중 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
10. 임용 신체검사 결과 부적격 판정을 받은 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년 대상 성범죄

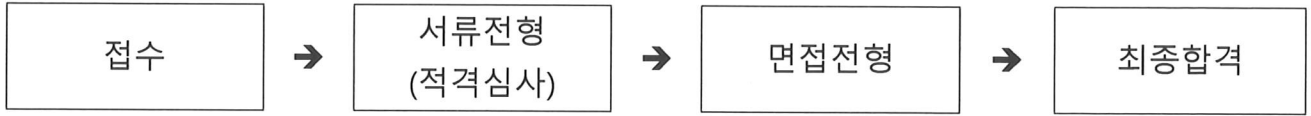
○ 필수응시요건

채용분야		응시자격
문화도시 조성사업	일반 팀원	▶ 채용예정분야 실무경력 1년 이상인 자 ※ 실무경력 인정범위: 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간단체, 기업체 등에서 문화예술분야 업무 경력
	책임급 팀원	▶ 채용예정분야 실무경력 5년 이상인 자 ※ 실무경력 인정범위: 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간단체, 기업체 등에서 문화예술분야 업무 경력

- ※ 경력자의 기준: 건강보험자격득실확인서에 기재된 근무이력
- ※ 경력증명서 상 근무기간과 담당업무가 명시되어야 함
- ※ 경력인정 여부는 채용부서에서 판단

4. 전형절차

○ 전형절차



○ 전형별 심사기준

■ 1차 서류전형(형식요건)

- 응시자가 제출한 서류를 기준으로 응시자격요건 중 공통기준과 필수자격요건 부합여부를 심사하여 적격 또는 부적격으로 판단

※ 응시인원이 채용 예정 인원의 5배수 초과인 때에는 서류심사 평정 항목 배점 기준에 따라 선발예정인원의 5배수로 합격자 결정

※ 응시원서 허위사실 기재 또는 제출서류의 위·변조 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소함

■ 2차 면접전형

- 대상자: 서류전형 합격자에 한함
- 심사기준: 면접시험 평점 배점기준에 의거 평가
직무수행에 필요한 능력, 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- 면접방법: 개별면접, 자기소개서, 활성화방안소견서 등을 토대로 질의·응답
- 합격자 결정: 면접시험의 고득점자순으로 합격자 결정
- 동점자 발생시
① 가산점 대상자 우선순위 ② 연장자 우선순위(주민등록상 생년월일)
- 평가항목

구분	기본자질	업무적합성	적극성협조성	전문성교양수준	책임감윤리성
합계 100	30	20	20	15	15

○ 예비합격자 제도

- 임용예정자가 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능
- 예비합격자 명단은 채용예정인원의 2배수로 설정. 단, 적격자 없을 시 채용하지 않을 수 있음
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 1년으로 설정

○ 재공고에 관한 사항

- 서류접수 결과 응시인원이 채용인원과 동수 이하 시 1회에 한하여 재공고 실시
- 재공고 응시인원이 채용인원과 동수 이하일 경우 서류 및 면접심사를 통해 합격 여부 결정
- 응시인원이 없을 시에는 채용 시까지 재공고 예정
- 재공고 시 최초응시자는 별도 추가 원서접수 없이 기존 접수 효력 인정

○ 피해자 구제 제도

- 공개경쟁채용 과정에서 타인의 부정행위로 인하여 다음 채용 단계에 대한 응시기회의 제약을 받은 피해자에 대하여는 구제를 진행
- 피해자를 특정할 수 있는 경우 발생한 피해자에 대하여는 다음 채용 단계의 재응시 기회 부여

※ 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	해당 피해자 면접전형 응시 기회 부여
면접단계 피해	해당 피해자 즉시 채용

- 피해자를 특정할 수 없는 경우 발생한 피해자에 대하여는 특정 가능한

피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한 경쟁 채용 실시

※ 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해 여부에 대한 직접적 인과 관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	피해자 그룹 서류전형 재실시
면접단계 피해	피해자 그룹 면접전형 재실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시

○ 합격자 등록

- 제출서류
 - 기본증명서(상세), 최종학교 졸업증명서, 경력(재직)증명서, 자격증 및 면허증 사본, 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 기재) 각 1부.
 - 그 밖에 채용권자가 필요하다고 인정하는 서류

5. 가산특전

○ 취업보호(지원)대상자

구분	대상자	가산점
취업보호 (지원)대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「독립유공자예우에관한법률」 제16조 ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ▶ 「5.18민주유공자예우에관한법률」 제20호 ▶ 「특수임무유공자예우및단체설립에관한법률」 제19조 ▶ 「보훈보상대상자지원에관한법률」 제33조 ▶ 「고엽제후유의증등환자지원및단체설립에관한법률」 제7조의9 	전형별 만점의 5~10%

- ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 규정에 따라 국가유공자의 가점을 받아 채용 시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다. 이 경우 가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다.
- ▶ 취업보호(지원)대상 여부 및 가점비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처(보훈청)에 확인하여야 함.

○ 장애인 및 사회배려계층

구분	대상자	가산점
장애인	▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	만점의 5%(중증) 3%(경증)
사회 배려 계층	기 초 생 생 수 수 급 급 자 자 ▶ 「국민기초생활보장법」 제2조에 따른 수급자 ※ 접수마감일 기준 수급자격 유지자로 응시자 본인이 수급자일 때 적용	전형별 만점의 5%
	복 한 이 이 주 탈 주 민 ▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한 이탈주민	
	한 부 모 가 족 ▶ 「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족 ※ 접수마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함	

○ 우대사항

- 해당없음

6. 접수방법 및 제출서류

○ 공고기간: 2026. 1. 8.(목)~ 2026. 1. 23.(금)(공고기간: 15일간)

○ 접수기간: 2026. 1. 19(월)~2026. 1. 23.(금)(접수기간: 5일간, 18:00까지)

※ 토·일요일, 공휴일 제외 / 등기우편접수 시 마감일 도착분까지 인정

○ 접수방법: 방문, 등기우편접수

※ 25535 강원특별자치도 강릉시 경강로2021번길 9-1, 명주예술마당(3층, 사무국)

○ 제출서류

구분	제출서류
유의 사항	<p>▶ 서류제출 시 유의사항</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 사전에 증빙가능 여부를 꼭 확인하여 증빙 불가능할 경우에는 반드시 미기재 요망 2. 우리 재단은 채용 시 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으며, 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 가림 처리 요망 3. 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증받아 첨부 제출 4. 경력증명서 제출 시 발행처의 관인, 발급확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 함 5. 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류를 제출을 요구할 수 있음
원서 접수	<p>▶ 응시원서 접수 시 제출(필수제출 1~6)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 응시원서 1부. (별지서식 1) 2. 자기소개서 1부. (별지서식 2) 3. 응시자격요건 본인의견서 1부.(별지서식 4) (※해당자에 한함) 4. 활성화방안 소견서 각 1부. (별지서식 5) 5. 개인정보 수집·이용·제3자 제공 동의서 1부.(별지서식 6) 6. 자격요건검증동의서 1부.(별지서식 7)
	<ol style="list-style-type: none"> 7. 경력증명서 (※해당자에 한함) ※ 발급 확인자, 근무부서, 기간별 수행업무 필수 명시 8. 자격증 사본 (해당자에 한함) 9. 취업보호·지원 대상자 및 장애인 사회배려계층 증빙서류 1부. (해당자에 한함) 10. 기타 응시원서 기재 내용 관련 증빙자료 원본
면접 전형	<p>▶ 면접전형 당일 제출</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 주민등록 초본 1부.(남자의 경우 병역사항 포함) 2. 경력증명서(해당자) ※ 발급 확인자, 근무부서, 기간별 수행업무 필수 명시 3. 건강보험자격득실확인서 또는 국민연금가입자 가입증명서 1부. ※주민등록번호 뒷자리 미포함
최종 합격	<ol style="list-style-type: none"> 1. 기본증명서(상세) 1부. 2. 최종학교 졸업증명서 1부. 3. 주민등록 등본 및 초본 1부. 4. 자격증사본 1부. (해당자에 한함) 5. 그 밖에 채용권자가 필요하다고 인정하는 서류(별도안내) ※모든 서류는 주민등록번호 뒷자리 포함 발급

7. 전형일정

구분	단계별 전형 일정	비고
▶ 채용 공고	2026. 1. 8.(목)~2026. 1. 23.(금)	재단 홈페이지, 강릉시 홈페이지, 지방공공기관 통합채용정보시스템 등
▶ 지원서 접수	2026. 1. 19.(월)~2026. 1. 23.(금)	등기우편, 방문, ※공휴일 제외
▶ 서류전형 심사	2026. 1. 26.(월)	
▶ 서류 전형 합격자 발표 및 면접전형 공고	2026. 1. 26.(월)	재단 홈페이지 및 개별통보
▶ 면접전형	2026. 1. 28(수) 예정	
▶ 최종합격자 발표	2026. 1. 28.(수) 예정	
▶ 임용등록	2026. 1. 29.(목)~2026. 1. 30.(금)	
▶ 근무 개시일	2026. 2. 2.(화) 예정	

※ 상기 전형 일정은 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있음.

8. 재공고에 관한 사항

- 서류접수 결과 응시인원이 채용인원과 동수 이하 시 1회에 한하여 재공고를 실시합니다.
- 재공고 결과 응시인원이 채용인원과 동수 이하일 경우 서류 및 면접전형을 통해 합격 여부를 결정합니다.
- 응시인원이 없을 시에는 채용 시까지 재공고를 진행합니다.
- 재공고 시 최초 응시자는 별도 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력을 인정합니다.

9. 예비합격자제도

- 임용예정자가 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능합니다.
- 예비합격자 명단은 채용예정인원의 2배수로 설정합니다. 단, 적격자 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 1년으로 유효합니다.

10. 피해자 구제 제도

- 공개경쟁채용 과정에서 타인의 부정행위로 인하여 다음 채용단계에 대한 응시기회의 제약을 받은 피해자에 대하여는 구제를 진행합니다.
- 피해자를 특정할 수 있는 경우 발생한 피해자에 대하여는 다음 채용 단계의 채용시 기회를 부여합니다.

※ 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	해당 피해자 면접전형 응시 기회 부여
면접단계 피해	해당 피해자 즉시 채용

- 피해자를 특정할 수 없는 경우 발생한 피해자에 대하여는 특정 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용을 실시합니다.

※ 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해 여부에 대한 직접적 인과 관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	피해자 그룹 서류전형 재실시
면접단계 피해	피해자 그룹 면접전형 재실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시

11. 기타사항

- 응시인원이 채용인원과 동수 이하시 1회에 한하여 재공고를 실시하며, 재공고 응시인원이 채용인원과 동수 이하시 서류 및 면접심사를 통해 합격여부를 결정합니다. 재공고시 최초응시자는 별도의 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력이 인정됩니다.
- ※ 응시인원이 없을시에는 채용시까지 재공고합니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 날로부터 14일 이내 반환 청구할 수 있으며, 반납의사를 밝히지 않는 경우에는 폐기하며 최종합격자만 보관합니다.
- 합격 통지 후 신원조회 및 채용신체검사 등에서 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용하지 않을 수 있습니다.
- 응시자의 부정합격이 확인된 경우 채용이 취소될 수 있습니다.
- 예비합격자 제도는 채용인원의 2배수로 설정하며, 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 1년까지로 합니다.
- 지원서류 제출 마감 이후 기재사항 수정 불가, 기재 착오 및 누락, 연락불능 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 합니다.
- 공고 내용을 충분히 숙지하지 않아 발생한 불이익은 응시자의 책임이며, 재단은 이와 관련하여 일체의 책임을 지지 않습니다.

- 본 채용계획 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 재단 사정에 따라 근무 개시일을 달리 정할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 강릉문화재단 기획경영팀(033-647-6800)으로 문의하시기 바랍니다.

재단법인 강릉문화재단 기획경영팀

- 주 소 : 25535 강원특별자치도 강릉시 경강로2021번길 9-1(명주동), 3층
- 홈페이지 : <https://www.gncaf.or.kr>
- 전 화 : 033-647-6800 ○ 팩 스 : 033-647-6801