

재단법인 강릉문화재단 상임이사 공개모집 공고

(재)강릉문화재단 상임이사를 다음과 같이 공개 모집하오니 지역 문화예술 발전을 위한 전문성과 역량을 갖추신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 11월 23일

(재)강릉문화재단 임원추천위원회 위원장

1. 채용직위 및 인원

구분	직위	인원	주요직무	비고
선임직 임원 (상근)	상임이사	1명	○ 이사장을 보좌하며, 재단의 업무를 총괄하고 재단 소속 직원을 지휘·감독 ※ (재)강릉문화재단 정관 제9조	

2. 임 기

- 임 기 : 임명일로부터 2년이며 임기만료 전 별도의 연임 승인 절차를 통해 연임 가능함.

《 임원의 임기 》

〈 (재)강릉문화재단 정관 제12조 〉

- ❶ 임원의 임기는 2년으로 하며 연임할 수 있다. 다만, 당연직 임원의 임기는 그 재임 기간으로 한다.

3. 응시자격

○ 공통사항

- 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조제1항의 임원의 결격사유에 해당하지 않은 사람

《 임원의 결격사유 》

1. 미성년자
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
13. 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

○ 세부자격기준

구 분	자 격 기 준
포괄적 요건	○ 지역 문화예술에 대한 비전과 철학이 있는 자 ○ 문화예술 관련 분야에 전문지식과 경험이 있는 자 ○ 리더십, 문제해결능력 및 조직관리 능력을 갖춘 자 ○ 그 밖에 도덕성과 윤리관 등 직무수행에 적합한 자

구 분	자 격 기 준
구체적 요건	○ 국가 또는 지방공무원 4급 상당 이상 재직 중이거나 재직한 자 ○ 공공·민간부문 경력이 10년 이상인 자 ○ 정부투자 및 출연기관 또는 법인·단체(광역·기초문화재단, 한국문화 예술위원회 등)에서 관리자급에 상당하는 직에 재직 중이거나 재직한 자 ○ 민간 법인·단체의 임원, 대학교의 조교수 이상으로 재직 중이거나 재직한 자 ○ 박사학위 취득 후 3년 이상 또는 석사학위 취득 후 5년 이상, 학사학위 취득 후 10년 이상, 공공기관 및 정부투자기관(출연기관 및 유사기관 포함) 등에서 연구 또는 관리자급에 상당하는 직에 재직 중이거나 재직한 자 ○ 기타 이에 준하는 사회경력, 자격, 학력 등이 있다고 임원추천위원회에서 인정하는 자
※ 구체적 요건 중 어느 하나에 해당하면 요건을 갖춘 것으로 봄 ※ 관련 분야는 문화예술, 경영, 행정, 경제, 법률, 회계 등 직무수행과 관련된 분야 ※ 공공부문은 국가 또는 지방자치단체, 공직자윤리법에 따른 공직유관단체 등 포함 ※ 민간부문은 산하단체, 시민단체, 개인 활동 경력(프리랜서) 등 포함	

4. 보수수준

○ (재)강릉문화재단 「보수규정」 및 「연봉제규정」 적용

※ 상임이사는 연봉 기본급의 경우 공무원 4급 상당

5. 채용절차

○ 재단법인 강릉문화재단 임원추천위원회에서 서류 및 면접전형을 통해 이사장에게 상임이사 후보자를 특별한 사유가 없는 한 2배수 이상 추천하며, 이사장이 추천자 중에서 최종 임명함

6. 전형 일정 및 방법

가. 공고 및 원서접수 : 2022. 11. 25.(금) ~ 12. 10.(토)

○ 공고장소 : (재)강릉문화재단강릉시청 홈페이지, 지역 일간신문
지방공공기관 통합채용정보공개시스템(클린아이 잡플러스)

○ 원서접수 : 공고문의 「지원서 교부 및 접수」 를 참고

나. 서류전형 : 2022. 12. 13.(화)

○ 전형방법 : 지원자 제출서류를 기준으로 자격요건 등을 심사 후 면접대상자 결정
※ 면접대상자 개별통지

다. 면접전형 : 2022. 12. 16.(금)

○ 전형방법 : 1차 서류전형 합격자에 한하여 임원추천위원회에서 면접전형 실시
※ 면접대상자는 자기소개 및 직무수행계획 발표(10분 이내)

☞ 서류 및 면접전형 일정은 지원자 수에 따라 변경될 수 있으며, 변경 될 경우에는 개별통지할 예정입니다

라. 최종합격자 통보 : 재단 홈페이지 게시 및 개별통보

7. 지원서 교부 및 접수

가. 접수기간 : 2022. 12. 5.(월) ~ 12월 10일(토) 18:00까지

나. 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수(등기우편)

○ 접수처 : (우)25535 강원도 강릉시 경강로 2021번길 9-1 명주예술마당
(재)강릉문화재단 기획홍보팀(☎033-647-6807)

※ 우편접수는 접수 마감일인 12. 10(토) 18:00까지 도착분에 한함

다. 지원서 교부 : (재)강릉문화재단 홈페이지(<http://www.gncaf.or.kr>)
채용공고란에서 내려 받아 사용

라. 제출서류

- ① 지원서 1부.
- ② 직무수행계획서 1부.
- ③ 자기소개서 1부.
- ④ 최종학력증명서 1부.
- ⑤ 경력증명서 1부(해당기관 및 단체발행, 직위/직급 및 직무내용 기재)
- ⑥ 관련 자격증 사본 1부.(소지자에 한함)
- ⑦ 개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서 1부
- ⑧ 임원 결격사유 조회 동의서 1부.
- ⑨ 기본증명서 1부.
- ⑩ 기타 지원서에 기재된 내용과 관련된 증빙자료 일체

8. 기타사항

- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일로 부터 30일 이내에 응시자의 채용서류 반환청구가 있을 때에는 반환하며, 반환청구 기간 경과 후에는 폐기함을 알려드립니다.
- 지원서상의 기재착오 또는 누락이나 서류 미제출로 인해 발생하는 불이익에 대해서는 책임을 지지 않으며, 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 신원조회 등으로 결격사유가 발견된 경우, 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응모자 수가 결원 예정 직위수의 2배수에 미달하거나, 추천위원회의 심사결과 적격자가 없는 경우, 임명권자가 임원 후보의 재추천을 요구한 경우에는 최초의 공개모집과 동일한 절차와 방법에 따라 재공고를 실시합니다.
- 재공고를 실시하였는데도 불구하고 응모자가 결원 예정 직위수의 2배수에 미달하는 때에는 공개모집에 응모한 사람 중에서 업무수행에 필요한 학식과 경험이 풍부하고 능력을 갖춘 사람을 임원 후보로 추천할 수 있습니다.
- 공고내용은 추천위원회 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 (재)강릉문화재단 홈페이지 공지사항에 공고 및 개별통보합니다.
- 기타 문의 사항은 (재)강릉문화재단 기획홍보팀(☎033-647-6800)으로 문의하시기 바랍니다.